



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคลากรที่พ้นจากงานเพราะเกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“สาขาวิชาที่ขาดแคลน” หมายความว่า สาขาวิชาที่คณะกรรมการได้กำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ผู้เกษียณอายุการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำนวนตำแหน่ง สำหรับจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน เสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นรายปี ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้น ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๓ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีไปตามเหตุผลและความจำเป็น และมีใช่เป็นสิทธิที่ผู้ครบเกษียณอายุการทำงานทุกคนพึงได้รับ

ข้อ ๔ ผู้เกษียณอายุการทำงานที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้ จะต้องมีความสมัครใจดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน โดยไม่มีความผิด

๔.๒ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลงานทางวิชาการเป็นที่  
ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาที่มีการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดแคลนกำลังคนหรือ  
เป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะราย

๔.๓ มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการ  
ทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย อาจเป็น  
การให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานเพียงบางส่วนขงเวลาก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปได้  
ครั้งละไม่เกินหนึ่งปีแต่รวมแล้วไม่เกินห้าปีตามความเห็นชอบของคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย  
โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ผู้เกษียณอายุการทำงานที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย  
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราไม่เกินเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนออกจากงาน  
หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

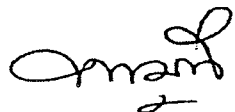
การจ้างตามประกาศนี้จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนในลักษณะของการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
แต่จะให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของบุคลากร

ข้อ ๗ คณะกรรมการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานก่อนครบอายุ  
สัญญาก็ได้ เมื่อผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือผู้นั้น  
เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ แต่จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบ  
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่เมื่อเป็นการเจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตาม  
ปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย  
ก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที

ในกรณีที่ผู้เกษียณอายุการทำงานบอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร  
ให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๘ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็น ต้องจ้างผู้เกษียณอายุการ  
ทำงานจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ประกาศนี้  
โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒



(พระราชวรมนี)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



## สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน

สัญญาเลขที่.....

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตั้งอยู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โดย (๑).....ตำแหน่ง.....ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันฝ่ายหนึ่งกับ (๒).....อายุ.....ปี บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุการทำงานที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยซึ่งในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้เกษียณอายุการทำงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาต่อกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตกลงจ้าง.....ผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในตำแหน่ง.....สังกัด.....มีกำหนดเวลา.....ปี ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....โดยปฏิบัติงานประเภท.....โดยมีลักษณะงาน.....และผู้เกษียณอายุการทำงานสัญญาว่าจะอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถและจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๒. ผู้เกษียณอายุการทำงานจะได้รับเงินค่าตอบแทนในระหว่างปฏิบัติงาน ในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

๓. การลาของผู้เกษียณอายุการทำงาน ให้นำความในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๔. สัญญานี้สิ้นสุด เมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญา

(๒) ผู้เกษียณอายุการทำงานตาย

(๓) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา เพราะแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้เกษียณอายุการทำงาน มีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา เพราะผู้เกษียณอายุการทำงานประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....อธิการบดี/รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เกษียณอายุการทำงาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

- หมายเหตุ
- (๑) ชื่อผู้มีอำนาจลงนามผูกพันมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
  - (๒) ชื่อผู้เกษียณอายุการทำงาน
  - (๓) ข้อ ๑ บรรทัด ๓ ให้ระบุประเภทของการปฏิบัติงานว่าเต็มเวลาหรือบางส่วน